COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247
Partita Iva 00216740696
Posta certificata comune.roccasangiovanni@pec.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2022.

Premesso che:
- in data 21 maggio 2019, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- in data 06.08.2019, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Rocca San Giovanni per la parte normativa, e, in data 28.12.2021, è stato sottoscritto il CCI recante una parziale modifica dello stesso;
- in data 15 marzo 2022 è stata siglata l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di Rocca San Giovanni per l'annualità economica 2022;
- il Segretario comunale dott.ssa Mariella Colaiezzi, in data 21.03.2022, ha redatto la relazione illustrativa al CCI in oggetto ai sensi della Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012;
- il Responsabile del Servizio Personale e Ragioneria ha redatto, in data 21.03.2022, la relazione tecnico-finanziaria al CCI in oggetto;
- il Revisione unico di questo Ente, in data 23.03.2022, con verbale n. 3, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D. Lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001);
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 21 del 24.03.2022, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCI economico 2022 di che trattasi;

L'anno duemilaventidue, il giorno trentuno del mese di marzo, alle ore 10:45, previa regolare convocazione, in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte datoriale, nella persona del Segretario comunale, Dott.ssa Mariella Colaiezzi;

R.S.U. , nella persona di:

		Pres./Ass.
1	----------	=

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

		Pres./Ass.
1	Carmine Gasbarro - CGIL FP	P
2	---------- - CISL FPS	
3	---------- - UIL FPL	
4	Bernabeo Bernardo - CSA	P

Le parti intervenute sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di Rocca San Giovanni per l'annualità economica 2022 di cui all'allegata ipotesi sottoscritta in data 15.03.2022.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Il Presidente **(Dott.sa Mariella Colaiezzi)**	**RSU** _____ **TERRITORIALI :**

COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247
Partita Iva 00216740696
Posta certificata comune.roccasangiovanni@pec.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno quindici del mese di marzo, alle ore 10,30, in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persone di:

		Pres./Ass.
1	Dr.ssa Mariella Colaiezzi, Segretario comunale, presidente;	P
2	Dr.ssa Antonella Di Lullo, Responsabile del Settore Affari Generali	P
3	Arch. Federica Berardi, Responsabile del Settore Assetto e gestione del territorio	A
4	Sig. Gianfranco Caravaggio, Responsabile del Servizio Polizia Municipale	P

R.S.U. , nella persona di:

		Pres./Ass.
1	----------	

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

		Pres./Ass.
1	Carmine Gasbarro - CGIL FP	P
2	---------- CISL FPS	
3	---------- UIL FPL	
4	Bernabeo Bernardo - CSA	P

Le parti intervenute sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Rocca San Giovanni per l'annualità economica 2022 e la dichiarazione congiunta alla stessa allegata.

Art. 1 – Oggetto del contratto

1. Il presente contratto ha ad oggetto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'annualità 2022.

Art. 2 – Composizione delle delegazioni

1. La composizione della delegazione di parte pubblica è stata definita dalla deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 07.06.2018 ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018 per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.7, comma 2, del CCNL 21.05.2018.

Art. 3 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito indicato come CCI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dall'art. 1 del contratto collettivo integrativo normativo sottoscritto in data 06.08.2019 e successiva modifica sottoscritta in data 28.12.2021.
2. Il CCI concerne l'anno 2022 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Art. 4 – Risorse disponibili

1. Con determinazione n. 25/61 del 22.02.2022, la Responsabile del Settore AFFARI GENERALI – RAGIONERIA- DEMOGRAFICI ha quantificato in **€ 48.221,56** l'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2022, il quale risulta così composto:
   - risorse stabili € 31.344,63
   - risorse variabili € 16.876,93 di cui € 15.277,98 da specifiche disposizioni di legge
2. Il fondo per il lavoro straordinario ammonta a **€ 4.523,25**.

Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili si rende disponibile, dopo aver prioritariamente utilizzato le somme necessarie al finanziamento dei seguenti istituti ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018:
   - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili)
   - progressioni economiche orizzontali;
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e saranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti.

Art. 6 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22.1.2004.
2. La quota dell'indennità, per gli importi indicati nelle Colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004, che graverà per l'anno 2022 sulle risorse stabili, è stimata in **€ 3.023,40.**

Art. 7 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 4 del contratto collettivo integrativo normativo sottoscritto in data 06.08.2019 e successiva modifica sottoscritta in data 28.12.2021.
2. La spesa complessiva che graverà per detto istituto sulle risorse stabili, per l'anno 2022, è stimata in **€ 7.967,69** di cui € 4.699,57 per progressioni già attribuite ed € 3.268,12 per nuove

progressioni da attribuire a decorrere dal 1° gennaio 2022 mediante graduatorie uniche per categoria e distintamente per le P.O..

Art. 8 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, detratta la quota di € 15.277,98 corrispondente a specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett.c), assomma ad **€ 1.598,95**, a cui va aggiunta la disponibilità residuale presunta (€ 20.353,54) derivante dalle risorse stabili, per un totale complessivo di € 21.952,49; tale importo verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
   - indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL 21.08.2018;
   - indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale di cui all'art. 56 – quinquies del CCNL 21.08.2018;
   - indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
   - indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale;
   - premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
   - altre destinazioni (fondo di riserva).

Art. 9 - Indennità condizioni di lavoro.

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art 70-bis del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 5 del contratto collettivo integrativo normativo sottoscritto il 06.08.2019 e successiva modifica sottoscritta in data 28.12.2021.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 2.646,00** e grava sulle risorse stabili.

Art. 10 - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 56 – quinquies del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 6 del contratto collettivo integrativo normativo sottoscritto il 06.08.2019 e successiva modifica sottoscritta in data 28.12.2021.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 500,00** e grava sulle risorse stabili.

Art. 11 - Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 56 – sexies del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 7 del contratto collettivo integrativo normativo sottoscritto il 06.08.2019 e successiva modifica sottoscritta in data 28.12.2021.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in **€ 700,00** e grava sulle risorse stabili.

Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 8 del contratto collettivo integrativo normativo sottoscritto il 06.08.2019 e successiva modifica sottoscritta in data 28.12.2021.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art.70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018 è stimata in **€ 3.300,00** e grava sulle risorse stabili.
3. La spesa per l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, è stimata in **€ 850,00** e grava sulle risorse stabili.

Art. 13 – Indennità per mancata fruizione del giorno di riposo settimanale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.24, comma 1, del CCNL 14.09.2000 richiamato dall'art. 68, comma 2, lettera d) del CCNL 21.05.2018.
2. Per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata la spesa di **€ 300,00** e grava sulle risorse stabili.

Art. 14 – Altre destinazioni

1. Ai fini di costituire precauzionalmente un fondo di riserva con cui integrare, all'occorrenza, gli stanziamenti assegnati in via previsionale ai vari istituti, vengono accantonate specifiche risorse stimate in **€ 500,00,** a valere sulle risorse stabili.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare lo stanziamento destinato ad incentivare la performance individuale.

Art. 15 – Incentivazione della performance organizzativa e individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 3 del contratto collettivo integrativo normativo sottoscritto il 06.08.2019 e successiva modifica sottoscritta in data 28.12.2021 e dal vigente *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale*.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in **€ 13.156,49,** e graverà, per € 1.598,95 sulle risorse variabili e, presuntivamente, per € 11.557,54, sulle risorse stabili.
3. Tale importo complessivo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.

Art. 16 – Lavoro straordinario

1. Al finanziamento del lavoro straordinario si conviene di destinare l'intero ammontare del relativo fondo, pari ad **€ 4.523,25**.

Art. 17 – Incentivazione di specifiche prestazioni o risultati.

1.L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 9 del CCI del 06.08.2019, con riferimento agli incentivi ex art 113 del D. Lgs. n. 50/2016, e secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18.4.2016 n. 50 e s.m.i.", approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 21 del 09.05.2019, previo parere favorevole espresso in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in € **15.277,98.**

Art. 18 – Clausole finali e di rinvio

1. Le parti convengono che ogni variazione in aumento o in diminuzione delle risorse decentrate accertata in sede di eventuale rideterminazione del fondo 2022, ivi incluse quelle necessarie a seguito delle verifiche operate su basi certe a consuntivo rispetto alla disciplina di cui al D.L. 34/2019, art. 23, comma 2, dovrà farsi a valere sulle risorse destinate alla performance come indicate nel precedente articolo 15.
2. Per quanto non previsto dal CCI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCI.

SINTESI DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE DI PARTE STABILE € 31.344,63	**Importo destinato**	**Percentuale di utilizzo %**
Indennità di comparto	3.023,40	9,65
Progressioni orizzontali attuate	4.699,57	14,99
Progressioni orizzontali da attuare CDI 2022	3.268,12	10,43
a)	**10.991,09**	**35,07**
Indennità condizioni di lavoro	2.646,00	8,44
Indennità servizio esterno polizia locale	500,00	1,60
Indennità funzione polizia locale	700,00	2,23
Specifiche responsabilità 70-quinquies comma 1	3.300,00	10,53
Specifiche responsabilità 70-quinquies comma 2	850,00	2,71
Indennità per mancata fruizione riposo settimanale	300,00	0,95
Indennità per orario ordinario di lavoro festivo, notturno e festivo notturno		
Indennità di reperibilità		
Fondo di riserva	500,00	1,60
b)	**8.796,00**	**28,06**
Totale a) + b)	**19.787,09**	**63,13**
Performance organizzativa e individuale	11.557,54	36,87
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	**31.344,63**	**100**
RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE VARIABILI € 1.598,95		
Performance organizzativa e individuale	**1.598,95**	**100**
Totale risorse per performance (da risorse stabili e variabili)	13.156,49	
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	**1.598,95**	
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI	**32.943,58**	
RISORSE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	**15.277,98**	
TOTALE RISORSE DECENTRATE ESERCIZIO 2022	**48.221.56**	

Comune di *Rocca San Giovanni*

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – P.I. 00216740696

c.a.p.: 66020
Tel.:0872/60121
Fax:0872/620247

Web: www.comuneroccasangiovanni.gov.it **PEC**: comune.roccasangiovanni@pec.it **Email**: protocollo@comuneroccasangiovanni.gov.it

Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano a fissare successivi incontri per la definizione dei criteri per il riconoscimento dei compensi ex art. 32, comma 40, della L. n. 362/2003, ai fini dell'approvazione di specifico regolamento.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Il Presidente **(Dott.sa Mariella Colaiezzi)** Mariella Colaiezzi **I componenti** [illegible] [illegible] _____	**RSU** _____ **TERRITORIALI :** FPCGIL [illegible] [illegible] CSA RSL